

Leadership : Mieux se connaître pour mieux manager

Cette formation permet de prendre en compte les divers aspects de sa propre personnalité, d'identifier ses modes de fonctionnement afin de mieux les adapter à la diversité des collaborateurs et gagner ainsi en leadership.

DUREE : 1 jour, soit 14,00 h

PUBLIC

Tous managers en exercice ou en devenir.

PRE-REQUIS

Aucun

TARIF PUBLIC

950,00 € nets / participant



Présentiel

DATES et LIEU

Consultez notre site à jour en cliquant sur le lien ci-dessous

Document édité le : 10/05/2024

CONTACT

Sandrine LAMARTINE / Christine REY :
Tel : 04 27 85 86 87 / 04 27 85 86 02
Mail : slamartine@isema.fr / crey@isema.fr

OBJECTIFS DE FORMATION

- Reconnaître les caractéristiques de son profil de personnalité, ses points forts et ses axes d'amélioration.
- Intégrer la notion de différences entre les profils pour mieux les manager
- Identifier les clés du leadership selon les profils.

PROGRAMME

Le concept des 16 profils de *personnalités* (L'origine, les enjeux, les dimensions analysées) :

- Situer les fondements du modèle
- Comprendre les 4 dimensions explorée
 - o Energie et interactions
 - o Recueil de l'information
 - o Prise de décisions
 - o Style d'organisation

Faire connaissance avec son profil

- Comprendre la notion de préférence et de différence
- Explorer les 4 dimensions de son fonctionnement et les polarités opposées
- Identifier son profil, ses points forts, ses axes d'amélioration.

Quel est votre style de leadership préférentiel ?

- Reconnaître les différences entre management et leadership
- Reconnaître les fonctions d'un manager
- Clarifier le rôle d'un leader
- Identifier ses potentiels de leader
- Identifier les facilitateurs et les freins au leadership
- Apprendre à quitter sa zone de confort
- Prendre de la hauteur pour mieux lire les situations

Déployer un leadership opérationnel

- Développer sa capacité d'écoute
- Mieux communiquer pour mieux fédérer
- Rendre le collaborateur coaché "auteur, acteur et porteur" de son développement
- Motiver ses équipes par le partage de vision
- Gérer ses émotions et accueillir celle des collaborateurs
- Accompagner le « mieux travailler ensemble »



Les prochaines dates et lieu de sessions sont consultables au lien ci-dessous :

<https://catalogue2-isara-lyon.dendreo.com/formation/469/leadership-et-profil-de-personnalite>

MODALITES PEDAGOGIQUES

Méthode participative

Alternance d'apports théoriques, d'exercices et de mises en situation

Partage d'expériences

MOYENS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

Un support de travail numérique sera remis à chaque participant.

MODALITES D'EVALUATION ET DE SUIVI

Evaluation au fil de la formation à travers des questions-réponses

Questionnaire de fin de session afin d'évaluer les acquis

Certificat de réalisation remis à chaque stagiaire précisant les acquis de la formation